

UNIVERSITI TUN HUSSEIN ONN MALAYSIA

KERTAS KERJA UNTUK KELULUSAN JAWATANKUASA PENYELIDIKAN DAN INOVASI

CADANGAN PINDAAN GARIS PANDUAN KRITERIA PENUBUHAN DAN PELAKSANAAN 'FOCUS GROUP' (FG), CENTER OF RESEARCH' (COR), 'CENTER OF EXCELLENCE' (COE) DAN PROSES KERJA PELANTIKAN AHLI DI BAWAH FG, COR, COE DI UNIVERSITI TUN HUSSEIN ONN MALAYSIA

1.0 TUJUAN

Kertas kerja ini bertujuan memohon pertimbangan dan kelulusan Jawatankuasa Penyelidikan dan Inovasi (JKPI) mengenai **Cadangan Pindaan Garis Panduan Kriteria Penubuhan dan Pelaksanaan 'Focus Group' (FG), 'Center of Research' (COR), 'Center of Excellence' (COE) dan Proses Kerja Pelantikan Ahli di Bawah FG, COR, COE di Universiti Tun Hussein Onn Malaysia.**

2.0 LATAR BELAKANG

2.1 Kertas kerja Garis Panduan Kriteria Penubuhan dan Pelaksanaan 'Focus Group' (FG), 'Center of Research' (COR), 'Center of Excellence' (COE) dan Proses Kerja Pelantikan Ahli di Bawah FG, COR, COE telah diluluskan oleh Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti Bil.2/2016 yang bersidang pada 29 Mac 2016. Sila rujuk **Lampiran 1**.

2.2 Mengambil kira peranan besar sistem MyExpert dalam memastikan setiap maklumat berkaitan penubuhan dan lantikan ahli di bawah FG, COR dan COE dikemaskini dalam sistem serta boleh diakses mudah oleh pihak-pihak yang memerlukan.

- 2.3 Sesi Ujilari Sistem MyExpert telah diadakan buat kali pertama pada 19 Januari 2017 dengan melibatkan pihak Fakulti Kejuruteraan Elektrik dan Elektronik (FKEE) sebagai model ujilari. Ujilari seterusnya diadakan pada 2 April 2017 dengan menjemput pihak Fakulti Sains Komputer dan Teknologi Maklumat (FSKTM) sebagai model ujilari.
- 2.4 Taklimat Garis Panduan dan Proses Kerja Pelantikan Ahli di Bawah FG, COR dan COE melalui Sistem MyExpert telah diadakan pada 01 Jun 2017 melibatkan semua Timbalan Dekan (Penyelidikan, Pembangunan dan Penerbitan) dan pentadbir-pentadbir setiap fakulti. Beberapa penambahbaikan telah dicadangkan oleh fakulti mengambilkira perkara berikut:
- 2.4.1 Struktur Organisasi COR perlu diselaraskan seperti Struktur Organisasi COE.
- 2.4.2 Isu Kekurangan staf yang memiliki Ijazah Doktor Falsafah di Pusat Pengajian Bahasa (PPB) menyukarkan staf akademik untuk dilantik sebagai Ketua FG dan COR.

3.0 OBJEKTIF PINDAAN GARIS PANDUAN

Objektif kertas kerja adalah seperti berikut:

- 3.1 Meminda gred jawatan minima bagi jawatan Ketua Pusat bagi FG dan COR di fakulti.
- 3.2 Meminda gred jawatan minima bagi jawatan Penyelidik Utama (PR), Penyelidik Kanan (SR) dan Penyelidik Bersekutu (AR) di FG, COR di fakulti dan COE di Institut Kejuruteraan Integrasi (I²E).
- 3.3 Menambah kriteria pelantikan Penyelidik Bersekutu (AR) di FG, COR dan di fakulti atau COE yang terlibat.

- 3.4 Memperjelaskan Struktur Organisasi FG, COR dan COE secara terperinci dengan mengambilkira semua lantikan PR, SR dan AR.
- 3.5 Menambahbaik Struktur Organisasi COR di fakulti selaras dengan struktur organisasi COE di Institut Kejuruteraan Integrasi (I²E).

4.0 CADANGAN PELAKSANAAN

- 4.1 Meminda gred jawatan minima bagi jawatan Ketua Pusat di FG dan COR.

Bil.	Garis Panduan Sedia Ada	Cadangan Garis Panduan Baharu												
1.	Ketua Kumpulan Fokus (FG) – Merujuk kepada staf akademik yang memegang jawatan Pensyarah Kanan Gred DS51/DS52 dan ke atas serta memiliki Ijazah Doktor Falsafah	Ketua Kumpulan Fokus (FG) – Merujuk kepada staf akademik yang berpengalaman serta memegang jawatan di fakulti seperti berikut:												
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Bil.</th> <th>Cadangan Minimum Gred Jawatan</th> <th>PTj</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Pensyarah Kanan gred DS51/DS52 dan memiliki Ijazah Doktor Falsafah</td> <td>Lain-Lain Fakulti</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Guru Bahasa Kanan gred DG44/ Pensyarah gred DS45</td> <td>Pusat Pengajian Bahasa (PPB)</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Pensyarah gred DS45</td> <td>Pusat Pengajian Diploma (PPD)</td> </tr> </tbody> </table>	Bil.	Cadangan Minimum Gred Jawatan	PTj	1	Pensyarah Kanan gred DS51/DS52 dan memiliki Ijazah Doktor Falsafah	Lain-Lain Fakulti	2	Guru Bahasa Kanan gred DG44/ Pensyarah gred DS45	Pusat Pengajian Bahasa (PPB)	3	Pensyarah gred DS45	Pusat Pengajian Diploma (PPD)
		Bil.	Cadangan Minimum Gred Jawatan	PTj										
		1	Pensyarah Kanan gred DS51/DS52 dan memiliki Ijazah Doktor Falsafah	Lain-Lain Fakulti										
2	Guru Bahasa Kanan gred DG44/ Pensyarah gred DS45	Pusat Pengajian Bahasa (PPB)												
3	Pensyarah gred DS45	Pusat Pengajian Diploma (PPD)												
2.	Ketua Pusat Penyelidikan (COR) – Merujuk kepada staf akademik yang memegang jawatan Pensyarah Kanan Gred DS51/DS52 dan ke atas serta memiliki Ijazah Doktor Falsafah	Ketua Pusat Penyelidikan (COR) – Merujuk kepada staf akademik yang berpengalaman serta memegang jawatan di fakulti seperti berikut:												
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Bil.</th> <th>Cadangan Minimum Gred Jawatan</th> <th>PTj</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Pensyarah Kanan gred DS51/DS52 dan memiliki Ijazah Doktor Falsafah</td> <td>Lain-Lain Fakulti</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Guru Bahasa Kanan gred DG44/ Pensyarah gred DS45</td> <td>Pusat Pengajian Bahasa (PPB)</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Pensyarah gred DS45</td> <td>Pusat Pengajian Diploma (PPD)</td> </tr> </tbody> </table>	Bil.	Cadangan Minimum Gred Jawatan	PTj	1	Pensyarah Kanan gred DS51/DS52 dan memiliki Ijazah Doktor Falsafah	Lain-Lain Fakulti	2	Guru Bahasa Kanan gred DG44/ Pensyarah gred DS45	Pusat Pengajian Bahasa (PPB)	3	Pensyarah gred DS45	Pusat Pengajian Diploma (PPD)
Bil.	Cadangan Minimum Gred Jawatan	PTj												
1	Pensyarah Kanan gred DS51/DS52 dan memiliki Ijazah Doktor Falsafah	Lain-Lain Fakulti												
2	Guru Bahasa Kanan gred DG44/ Pensyarah gred DS45	Pusat Pengajian Bahasa (PPB)												
3	Pensyarah gred DS45	Pusat Pengajian Diploma (PPD)												

- 4.2 Meminda gred jawatan minima bagi jawatan Penyelidik Utama (PR), Penyelidik Kanan (SR) dan Penyelidik Bersekutu (AR) di FG, COR di fakulti dan COE di Institut Kejuruteraan Integrasi (I²E)

Bil.	Garis Panduan Sedia Ada	Cadangan Garis Panduan Baharu												
1.	<p>'Principal Researcher' atau Penyelidik Utama (PR) merujuk kepada staf akademik yang dilantik sebagai Ketua Kluster dalam setiap bidang integrasi tujahan utama (Integrated Niche Area) di setiap COR dan COE. Penyelidik Utama mestilah dilantik dalam kalangan penyelidik yang berpengalaman dan mempunyai kelulusan minima PhD ke atas serta gred jawatan minima Profesor Madya Gred DS54/53</p>	<p>'Principal Researcher' atau Penyelidik Utama (PR) merujuk kepada staf akademik yang dilantik sebagai Ketua Kluster dalam setiap bidang integrasi tujahan utama (Integrated Niche Area) di setiap FG, COR dan COE. Penyelidik Utama mestilah dilantik dalam kalangan penyelidik yang berpengalaman serta memegang gred jawatan seperti berikut:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Bil.</th> <th>Cadangan Minimum Gred Jawatan</th> <th>PTj</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Pensyarah Kanan gred DS51/DS52 dan memiliki Ijazah Doktor Falsafah</td> <td>Lain-Lain Fakulti</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Guru Bahasa Kanan gred DG44/ Pensyarah gred DS45</td> <td>Pusat Pengajian Bahasa (PPB)</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Pensyarah gred DS45</td> <td>Pusat Pengajian Diploma (PPD)</td> </tr> </tbody> </table>	Bil.	Cadangan Minimum Gred Jawatan	PTj	1	Pensyarah Kanan gred DS51/DS52 dan memiliki Ijazah Doktor Falsafah	Lain-Lain Fakulti	2	Guru Bahasa Kanan gred DG44/ Pensyarah gred DS45	Pusat Pengajian Bahasa (PPB)	3	Pensyarah gred DS45	Pusat Pengajian Diploma (PPD)
Bil.	Cadangan Minimum Gred Jawatan	PTj												
1	Pensyarah Kanan gred DS51/DS52 dan memiliki Ijazah Doktor Falsafah	Lain-Lain Fakulti												
2	Guru Bahasa Kanan gred DG44/ Pensyarah gred DS45	Pusat Pengajian Bahasa (PPB)												
3	Pensyarah gred DS45	Pusat Pengajian Diploma (PPD)												
2.	<p>'Senior Researcher' atau Penyelidik Kanan (SR) merujuk kepada staf akademik yang dilantik sebagai Penyelidik Sokongan dalam setiap bidang integrasi tujahan utama (Integrated Niche Area) di setiap COR dan COE bagi tujuan membantu Penyelidik Utama. Penyelidik kanan mestilah dilantik dalam kalangan penyelidik yang berpengalaman dan mempunyai kelulusan minima PhD ke atas serta gred jawatan minima Pensyarah Kanan Gred DS52/51</p>	<p>'Senior Researcher' atau Penyelidik Kanan (SR) merujuk kepada staf akademik yang dilantik sebagai Penyelidik Sokongan dalam setiap bidang integrasi tujahan utama (Integrated Niche Area) di setiap FG, COR dan COE bagi tujuan membantu Penyelidik Utama. Penyelidik Kanan mestilah dilantik dalam kalangan penyelidik yang berpengalaman serta gred jawatan seperti berikut:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Bil.</th> <th>Cadangan Minimum Gred Jawatan</th> <th>PTj</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Pensyarah Kanan gred DS51/DS52 dan memiliki Ijazah Doktor Falsafah</td> <td>Lain-Lain Fakulti</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Guru Bahasa Kanan gred DG44/ Pensyarah gred DS45</td> <td>Pusat Pengajian Bahasa (PPB)</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Pensyarah gred DS45</td> <td>Pusat Pengajian Diploma (PPD)</td> </tr> </tbody> </table>	Bil.	Cadangan Minimum Gred Jawatan	PTj	1	Pensyarah Kanan gred DS51/DS52 dan memiliki Ijazah Doktor Falsafah	Lain-Lain Fakulti	2	Guru Bahasa Kanan gred DG44/ Pensyarah gred DS45	Pusat Pengajian Bahasa (PPB)	3	Pensyarah gred DS45	Pusat Pengajian Diploma (PPD)
Bil.	Cadangan Minimum Gred Jawatan	PTj												
1	Pensyarah Kanan gred DS51/DS52 dan memiliki Ijazah Doktor Falsafah	Lain-Lain Fakulti												
2	Guru Bahasa Kanan gred DG44/ Pensyarah gred DS45	Pusat Pengajian Bahasa (PPB)												
3	Pensyarah gred DS45	Pusat Pengajian Diploma (PPD)												

3.	Tiada.	'Affiliate Researcher' atau Penyelidik Bersekutu (AR) merujuk kepada staf akademik yang dilantik sebagai Penyelidik Sokongan dalam setiap bidang integrasi tujahan utama (Integrated Niche Area) di setiap FG, COR dan COE bagi tujuan membantu Penyelidik Utama (PR) dan Penyelidik Kanan (SR). Penyelidik Bersekutu mestilah dilantik dalam kalangan staf akademik di UTHM.
----	--------	---

4.3 Menambah kriteria pelantikan Penyelidik Bersekutu (AR) di FG, COR di fakulti dan COE di Institut Kejuruteraan Integrasi (I²E)

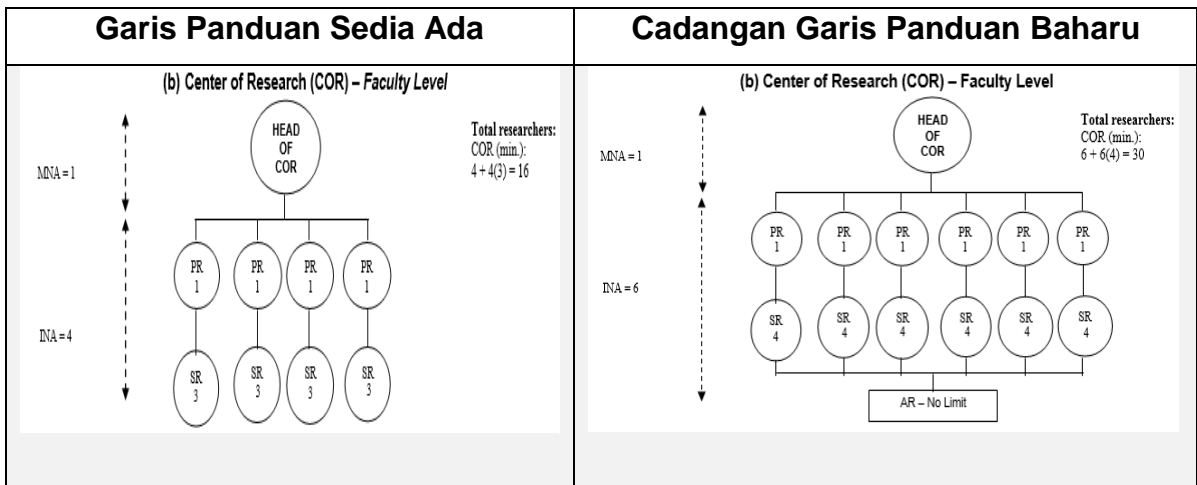
Bil.	Garis Panduan Sedia Ada	Cadangan Garis Panduan Baharu
1.	Setiap kumpulan penyelidikan Pusat Kecemerlangan (COE) akan diketuai oleh seorang Ketua COE yang juga merupakan salah seorang Penyelidik Utama (Principle Researcher - PR) dalam COE tersebut, dengan dibantu oleh beberapa Penyelidik Kanan (Senior Researcher - SR) seperti dalam Struktur Organisasi FG-COR-COE UTHM dalam Lampiran 1 .	Setiap kumpulan penyelidikan Pusat Kecemerlangan (COE) akan diketuai oleh seorang Ketua COE yang juga merupakan salah seorang Penyelidik Utama (Principle Researcher - PR) dalam COE tersebut, dengan dibantu oleh beberapa Penyelidik Kanan (Senior Researcher - SR) dan Penyelidik Bersekutu (Affiliate Researcher - AR) seperti dalam Struktur Organisasi FG-COR-COE UTHM dalam Lampiran 2 .
2.	Setiap kumpulan penyelidikan Pusat Penyelidikan (COR) akan diketuai oleh seorang Ketua COR yang juga merupakan salah seorang Penyelidik Utama (Principle Researcher - PR) dalam COR tersebut, dengan dibantu oleh beberapa Penyelidik Kanan (Senior Researcher - SR) seperti dalam Struktur Organisasi FG-COR-COE UTHM dalam Lampiran 1 .	Setiap kumpulan penyelidikan Pusat Kecemerlangan (COR) akan diketuai oleh seorang Ketua COR yang juga merupakan salah seorang Penyelidik Utama (Principle Researcher - PR) dalam COR tersebut, dengan dibantu oleh beberapa Penyelidik Kanan (Senior Researcher - SR) dan Penyelidik Bersekutu (Affiliate Researcher - AR) seperti dalam Struktur Organisasi FG-COR-COE UTHM dalam Lampiran 2 .
3.	Setiap kumpulan penyelidikan Kumpulan Fokus (FG) akan diketuai oleh seorang Ketua FG yang juga merupakan salah seorang Penyelidik Utama (Principle Researcher - PR)	Setiap kumpulan penyelidikan Kumpulan Fokus (FG) akan diketuai oleh seorang Ketua FG yang juga merupakan salah seorang Penyelidik Utama (Principle Researcher - PR)

	<p>dalam FG tersebut, dengan dibantu oleh beberapa Penyelidik Kanan (Senior Researcher - SR) seperti dalam Struktur Organisasi FG-COR-COE UTHM dalam Lampiran 1.</p>	<p>dalam FG tersebut, dengan dibantu oleh beberapa Penyelidik Kanan (Senior Researcher - SR) dan Penyelidik Bersekutu (Affiliate Researcher - AR) seperti dalam Struktur Organisasi FG-COR-COE UTHM dalam Lampiran 2.</p>
--	---	---

4.4 Memperjelaskan Struktur Organisasi FG, COR dan COE secara terperinci dengan mengambilkira semua lantikan PR, SR dan AR.

- Struktur Organisasi FG-COR-COE UTHM mengikut Garis Panduan sedia ada adalah seperti di **Lampiran 1**.
- Struktur Organisasi FG-COR-COE UTHM mengikut Garis Panduan Baharu adalah seperti di **Lampiran 2**.

4.5 Menambahbaik Struktur Organisasi COR di fakulti selaras dengan Struktur Organisasi COE di Institut Kejuruteraan Integrasi (I²E)



5.0 IMPLIKASI SEKIRANYA CADANGAN TIDAK DILULUSKAN

5.1 Sekiranya cadangan pindaan Garis Panduan Kriteria Penubuhan dan Pelaksanaan 'Focus Group' (FG), 'Center or Research' (COR), 'Center of Excellence' (COE) dan Proses Kerja Pelantikan Ahli di Bawah FG, COR, COE ini tidak diluluskan, maka ia akan mengakibatkan kesukaran dalam pelaksanaan seperti berikut:

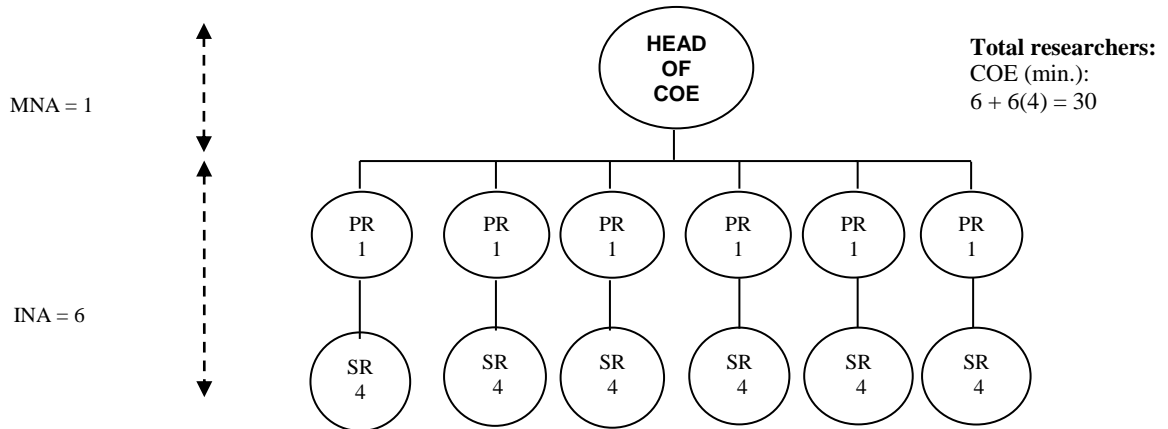
- i. Pembangunan Sistem MyExpert akan tergendala akibat dari perubahan-perubahan dasar yang belum mendapat persetujuan semua pihak fakulti.
- ii. Garis Panduan yang jelas membantu staf fakulti untuk mengenali kewujudan FG, COR dan COE serta jawatan yang wujud seperti PR,SR dan AR.

6.0 KEPUTUSAN

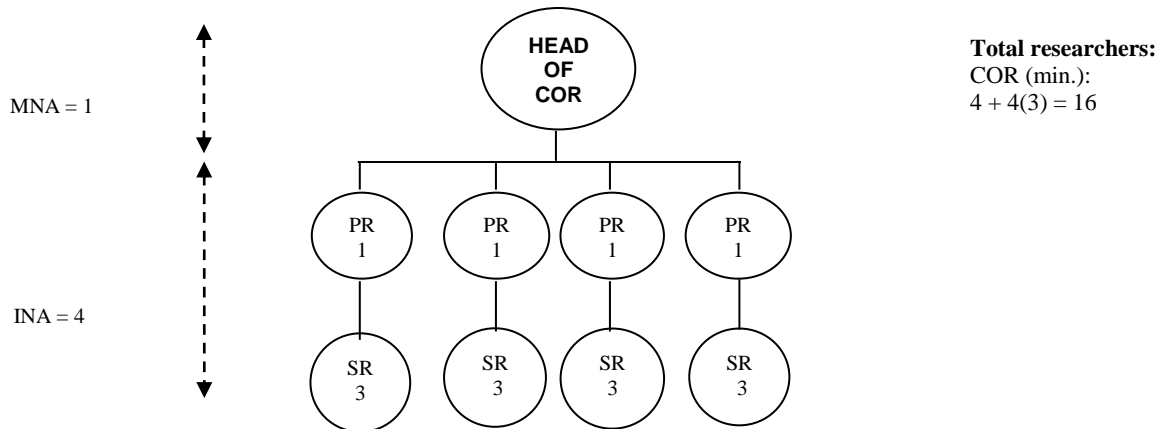
Dengan segala hormatnya Mesyuarat Jawatankuasa Pengajian Penyelidikan (JKPI) adalah dipohon untuk mempertimbangkan dan serta meluluskan Cadangan Pindaan Garis Panduan Kriteria Penubuhan dan Pelaksanaan 'Focus Group' (FG), 'Center or Research' (COR), 'Center of Excellence' (COE) dan Proses Kerja Pelantikan Ahli di Bawah FG, COR, COE di Universiti Tun Hussein Onn Malaysia.

STRUKTUR ORGANISASI FG-COR-COE UTHM - ASAL

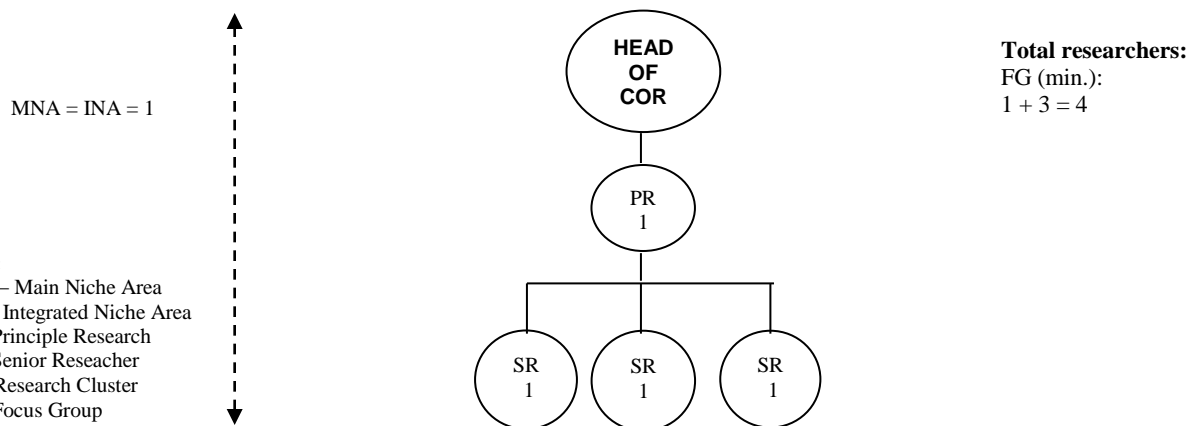
(a) Center of Excellence (COE) – University level



(b) Center of Research (COR) – Faculty Level



(c) Focus Group (FG) – Faculty Level

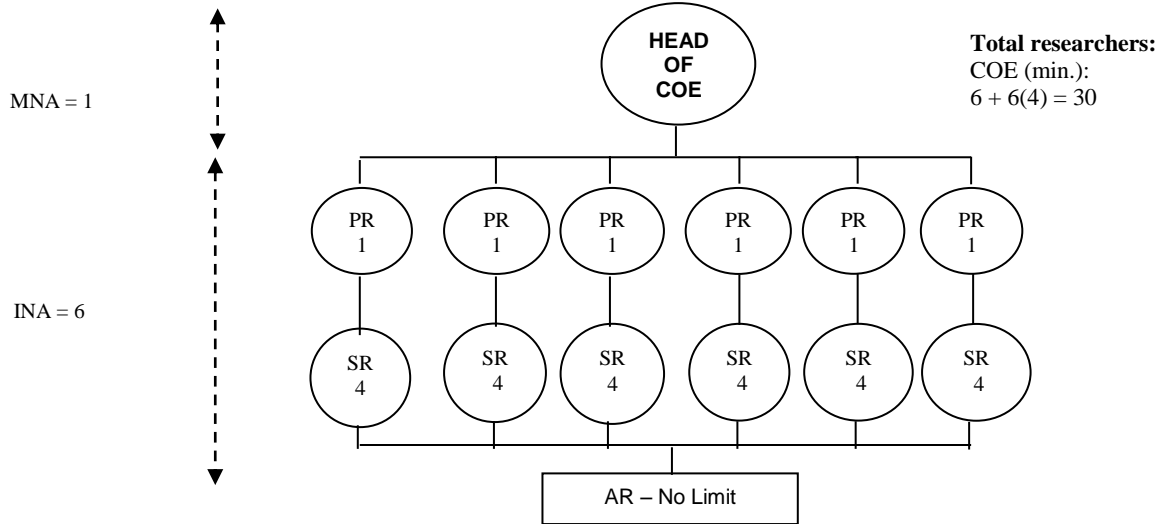


Notes:
MNA – Main Niche Area
INA – Integrated Niche Area
PR – Principle Researcher
SR – Senior Researcher
RC – Research Cluster
FG – Focus Group

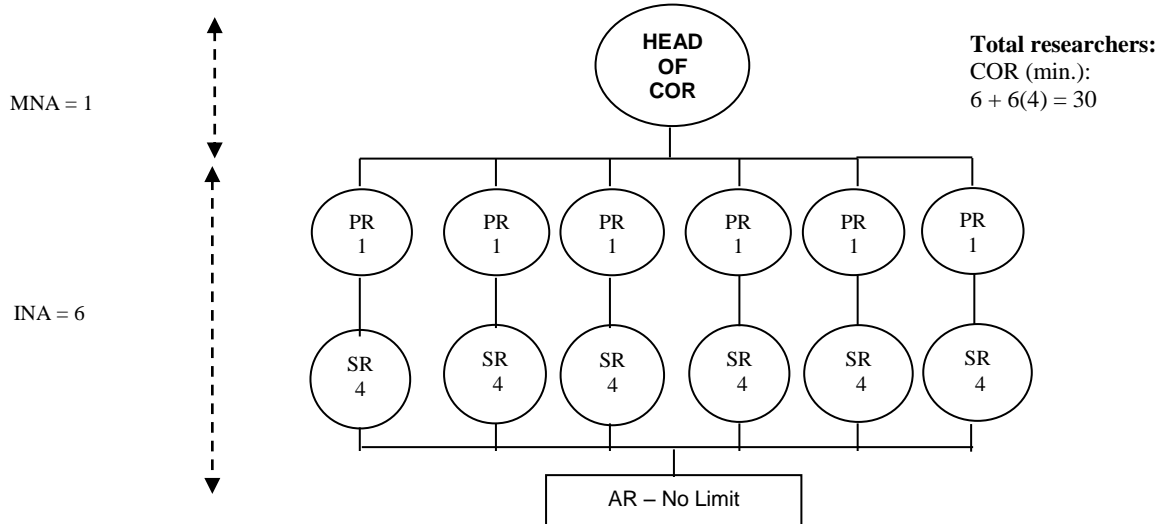
CADANGAN STRUKTUR ORGANISASI FG-COR-COE UTHM

- CADANGAN BAHARU

(a) Center of Excellence (COE) – University level



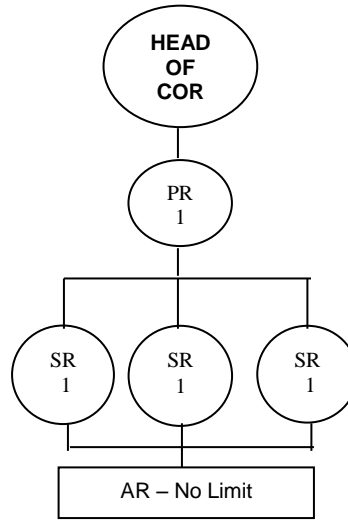
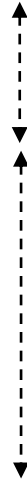
(b) Center of Research (COR) – Faculty Level



(C) Focus Group (FG) – Faculty Level

MNA = INA = 1

Notes:
MNA – Main Niche Area
INA – Integrated Niche Area
PR – Principle Research
SR – Senior Researcher
RC – Research Cluster
FG – Focus Group



Total researchers:
FG (min.):
1 + 3 = 4